



ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ  
ΣΧΟΛΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

## **Στοχοθεσία Ποιότητας**

(Ακαδημαϊκό Έτος 2021-22, Οικονομικό Έτος 2022)

Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Άρτα,

Δεκέμβριος 2021

## Περιεχόμενα

|                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Συντομογραφίες – Ακρωνύμια .....                                                                                | 3  |
| Εισαγωγή.....                                                                                                   | 4  |
| Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 3: Στόχοι του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών .....                     | 5  |
| Στρατηγικός Στόχος 3.1: Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος .....                         | 5  |
| Στρατηγικός Στόχος 3.2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος.....                               | 5  |
| Στρατηγικός Στόχος 3.3: Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος .....                                                  | 6  |
| Στρατηγικός Στόχος 3.4: Ενίσχυση κινητικότητας μελών του Τμήματος.....                                          | 6  |
| Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.1: Στόχοι του ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ .....                               | 10 |
| Στρατηγικός Στόχος 4.1.1: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές σε 6 ή λιγότερα έτη ...        | 10 |
| Στρατηγικός Στόχος 4.1.2: Αύξηση αριστούχων αποφοίτων του Τμήματος και επικοινωνία με τους απόφοιτους .         | 10 |
| Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.2: Στόχοι του ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.....                         | 12 |
| Στρατηγικός Στόχος 4.2.1: Αναβάθμιση ποιότητας σπουδών μέσω του νέου ΠΠΣ .....                                  | 12 |
| Στρατηγικός Στόχος 4.2.2: Ενίσχυση ελκυστικότητας Τμήματος για τους νέους φοιτητές .....                        | 13 |
| Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 5: Στόχοι του ΠΜΣ Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων.....             | 15 |
| Στρατηγικός Στόχος 5.1: Αύξηση αριθμού αποφοίτων του ΠΜΣ .....                                                  | 15 |
| Στρατηγικός Στόχος 5.2: Αύξηση προσφερόμενων μαθημάτων .....                                                    | 15 |
| Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 6: Στόχοι του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών .....                             | 17 |
| Στρατηγικός Στόχος 6.1: Αύξηση του Αριθμού των αιτήσεων και των Υποψηφίων Διδακτόρων.....                       | 17 |
| Στρατηγικός Στόχος 6.2: Αύξηση της παραγωγικότητας των ερευνητικών αποτελεσμάτων των υποψήφιων διδακτόρων ..... | 17 |

## Συντομογραφίες – Ακρωνύμια

| Συντομογραφίες | Επεξήγηση                              |
|----------------|----------------------------------------|
| ΠΙ             | Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων                 |
| ΤΠΤ            | Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών |
| ΠΠΣ            | Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών         |
| ΠΜΣ            | Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών        |
| ΠΔΣ            | Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών         |
| ΕΘΑΑΕ          | Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης       |
| ΕΒΕ            | Ελάχιστη Βάση Εισαγωγής                |
| ΜΟΔΙΠ          | Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας           |
| ΟΜΕΑ           | Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης           |

## Εισαγωγή

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022 το Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών θα διανύσει το τέταρτο έτος λειτουργίας του ενταγμένο στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, ενώ θα ολοκληρωθεί το 3<sup>ο</sup> έτος λειτουργίας του νέου Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών (ΠΠΣ). Η παρούσα στοχοθεσία συντάσσεται στο απόηχο της ανακοίνωσης των Βάσεων Εισαγωγής στα Πανεπιστήμια των Πανελληνίων εξετάσεων 2021, βάσει της οποίας το Τμήμα πέτυχε την μεγαλύτερη ποσοστιαία άνοδο (άνοδος 1.325 μόρια ή ποσοστιαία μεταβολή 19.06%)<sup>1</sup> της βάσης εισαγωγής του μεταξύ των τμημάτων του Ιδρύματος που ξεπέρασαν την Ελάχιστη Βάση Εισαγωγής (ΕΒΕ) που είχαν θέσει.

Οι προσδοκίες για την Ακαδημαϊκή εξέλιξη του Τμήματος, εδράζονται σε ποικίλα ποιοτικά χαρακτηριστικά:

- Στην δυναμική των πεδίων της Πληροφορικής των Τηλεπικοινωνιών και όμορων πεδίων, τα οποία θεραπεύει το Τμήμα
- Στην αύξηση της ζήτησης του τμήματος και την άνοδο της Βάσης Εισαγωγής του,
- Στην επάρκεια και την ποιότητα του προσωπικού,
- Στην επάρκεια των υποδομών,
- Στις επιδόσεις των μελών του τμήματος στην έρευνα
- Στην επιτυχή προσέλκυση χρηματοδοτήσεων από εθνικούς και Ευρωπαϊκούς πόρους
- Στην ποιότητα των Προγραμμάτων Προπτυχιακών (ΠΠΣ) και Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ)
- Στην πορεία του Διδακτορικού Προγράμματος Σπουδών (ΠΔΣ) και την εξαγωγή νέων επιστημόνων
- Στις προοπτικές που πηγάζουν από την ένταξη του σε ένα Παγκοσμίως αναγνωρισμένο Ακαδημαϊκό Ίδρυμα

Στην παρούσα στιγμή οι προκλήσεις είναι ιδιαίτερες, καθώς το Τμήμα καλείται να διεκπεραιώνει ποιοτικά δύο Προγράμματα Προπτυχιακών Σπουδών, ένα Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών και να υλοποιεί και οργανώνει το Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών. Οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος δεν περιορίζονται μονοδιάστατα, αλλά αναπτύσσονται πολλαπλώς σε αρμονία με τις προδιαγραφές διασφάλισης ποιότητας που τίθενται από την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) και την Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ), του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

Όπως και κατά το προηγούμενο έτος οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών εστιάζονται στις εξής κατηγορίες<sup>2</sup>:

- Στρατηγικοί Στόχοι 3: Πολιτική ποιότητας του ίδιου του Τμήματος
- Στρατηγικοί Στόχοι 4.1: Ποιότητα της αποπεράτωσης του ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ
- Στρατηγικοί Στόχοι 4.2: Ποιότητα των Σπουδών του ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
- Στρατηγικοί Στόχοι 5: Ποιότητα των Μεταπτυχιακών σπουδών του τμήματος
- Στρατηγικοί Στόχοι 6: Ποιότητα του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών.

Παρακάτω αναπτύσσονται ξεχωριστά κάθε μια κατηγορία στόχων, συγκεκριμενοποιώντας και ποσοτικοποιώντας επιμέρους δείκτες, θέτοντας ρεαλιστικές τιμές στόχους με βάση την τρέχουσα στάθμιση του Τμήματος. Στην στοχοθεσία ποιότητας, προδιαγράφονται οι δράσεις και οι ρόλοι για την επίτευξη των στόχων, αλλά και το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσής τους. Την στοχοθεσία εισηγείται η Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ) του Τμήματος, κατόπιν συζήτησης στο πλαίσιο της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος.

<sup>1</sup> Με βάση τα στοιχεία των Γενικών Ενιαίων Λυκείων

<sup>2</sup> Η αρίθμηση ακολουθεί την αντίστοιχη αρίθμηση που χρησιμοποιεί η ΕΘΑΑΕ για την στοχοθεσία Ιδρυμάτων, Σχολών, Τμημάτων, ΠΠΣ, ΠΜΣ, ΠΔΣ.

## Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 3: Στόχοι του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Οι στρατηγικοί στόχοι του τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, για την ίδια την λειτουργία του, εστιάζονται στην ενίσχυση και εξέλιξη του υπάρχοντος προσωπικού, στην βελτίωση και την αναγνώριση της παραγόμενης έρευνας, την προσέλκυση χρηματοδοτικών πόρων μέσω ερευνητικών προγραμμάτων, αλλά και την εξωστρέφεια του τμήματος, με σκοπό νέες συνεργασίες με Ιδρύματα του Εσωτερικού και του Εξωτερικού.

### Στρατηγικός Στόχος 3.1: Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος

Κατά το απερχόμενο ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 ολοκληρώθηκαν δύο διορισμοί μελών ΔΕΠ, οι οποίοι ανέλαβαν καθήκοντα πριν την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους 2021-2022 και ως εκ τούτου εντάχθηκαν αμέσως στις διδακτικές διαδικασίες των προγραμμάτων σπουδών του τμήματος. Με την προσθήκη των μελών αυτών, το μόνιμο διδακτικό προσωπικό του τμήματος ανήλθε σε 20 άτομα, εκ των οποίων 18 μέλη ΔΕΠ, και δύο μέλη ΕΔΙΠ. Στην παρούσα συγκυρία δεν εκτιμάται ότι στο τρέχον ακαδημαϊκό έτος δύναται να προστεθεί νέο μέλος ΔΕΠ στο δυναμικό του τμήματος, καθώς δεν κατανεμήθηκε προς το τμήμα καμία νέα θέση στις προηγούμενες προσκλήσεις. Το Τμήμα διεκδικεί νέες θέσεις μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ και ενθαρρύνει προσπάθειες των μελών του στην κατεύθυνση της αναβάθμισης της Ακαδημαϊκής τους θέσης. Στο τρέχον έτος αναμένεται η εξέλιξη ενός μέλους ΔΕΠ από επίκουρος καθηγητής σε αναπληρωτή.

Στόχος του τμήματος παραμένει η ενίσχυση με προσωπικό ΕΤΕΠ, καθώς στην παρούσα στιγμή δεν υπάρχει αντίστοιχη θέση στο Τμήμα. Για τον σκοπό αυτό θα επιχειρηθεί να καταστεί ώριμη η εν λόγω ενίσχυση, είτε με νέες θέσεις προσωπικού, είτε μέσω κινητικότητα από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου. Η ολοκλήρωση της εν λόγω διαδικασίας, εντός του χρονοδιαγράμματος του επόμενου ακαδημαϊκού αλλά και ημερολογιακού έτους, δεν θεωρείται ρεαλιστικός στόχος, ωστόσο η ωρίμανση αυτής είναι ιδιαίτερης σημασίας για το Τμήμα. Οι ανάγκες για συντήρηση του υλικού και του λογισμικού του Τμήματος (3 αίθουσες διδασκαλίας πλήρως εξοπλισμένες, 7 διδακτικά εργαστήρια, 3 ερευνητικά εργαστήρια, και ο επιπλέον επικουρικούς υλικοτεχνικός εξοπλισμός) απαιτούν εργώδη προσπάθεια, η οποία εκτιμάται ότι είναι αδύνατο να καλυφθεί από μια μόνο θέση ΕΤΕΠ. Τέλος, το Τμήμα επιδιώκει την ενίσχυση του διοικητικού του προσωπικού, καθώς η ανάπτυξη που επιτυγχάνει τα τελευταία έτη έχουν αυξήσει σημαντικά τις απαιτήσεις των διοικητικών διαδικασιών.

### Στρατηγικός Στόχος 3.2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος

Στόχος του Τμήματος είναι η περαιτέρω επιτάχυνση της ερευνητικής δραστηριότητας. Κινητήριος δύναμη στην προσπάθεια αυτή τα τελευταία δύο χρόνια είναι η ανάπτυξη του ΠΜΣ και του ΠΔΣ, σε συνδυασμό με την δραστηριότητα που υπάρχει στα ερευνητικά εργαστήρια του τμήματος με τους τελειόφοιτους φοιτητές. Το τμήμα έχει καταφέρει να διατηρήσει σεβαστό αριθμό αποφοίτων του για τη μετέπειτα εξειδίκευση τους, ενώ επίσης τυγχάνει αποδοχής και ενδιαφέροντος για μεταπτυχιακές και διδακτορικές σπουδές από αρκετούς νέους επιστήμονες άλλων Πανεπιστημίων. Με βάση τα στοιχεία των αιτήσεων στο ΠΜΣ του τμήματος υπήρξαν τουλάχιστον 10 απόφοιτοι του τμήματος, οι οποίοι αιτήθηκαν να συνεχίσουν τις σπουδές του στο τμήμα, ενώ πολύ από αυτούς είχαν αναπτύξει στενή ερευνητική συνεργασία με μέλη ΔΕΠ του Τμήματος είτε σε επίπεδο Διπλωματικής Εργασίας, είτε πρακτικής Άσκησης. Τα παραπάνω αποτελούν ένδειξη ότι το τμήμα τείνει να δημιουργήσει ένα υγιές ερευνητικό οικοσύστημα με συμμετοχή φοιτητών, μεταπτυχιακών φοιτητών, υποψηφίων διδακτόρων και μεταδιδακτόρων, οι οποίοι υπό την καθοδήγηση των Μελών ΔΕΠ και την ένταξη τους σε εργαστηριακό περιβάλλον, προάγουν την έρευνα και την ανάπτυξη του τμήματος. Καθοριστικό ρόλο διαδραματίζει και η έντονη συμμετοχή του τμήματος σε ερευνητικά έργα και προγράμματα, τα οποία εξασφαλίζουν στους ερευνητές χρηματική

ανταποδοτικότητα και καταγεγραμμένη εμπειρία. Η ενίσχυση του τμήματος με νέους επιστήμονες είναι αξιοσημείωτη τα τρία τελευταία χρόνια και το τμήμα στοχεύει στην προσέλκυση ακόμα περισσότερων, οι οποίοι από κοινού με τα μέλη ΔΕΠ θα αποδώσουν αξιόλογα ερευνητικά αποτελέσματα. Στους ερευνητικούς στόχους του τμήματος αναφέρεται και η επικαιροποίηση των τριών Εργαστηρίων, καθώς και η δημιουργία ενός τέταρτο εργαστηρίου με τίτλο «Εργαστήριο Αλληλεπίδρασης Ανθρώπου Μηχανής», το οποίο θα καλύψει το αντίστοιχο ευρύτερο πεδίο.

### Στρατηγικός Στόχος 3.3: Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος

Το Τμήμα επιδιώκει την ενίσχυση της χρηματοδότησής του, πέραν του τακτικού του προϋπολογισμού, έτσι ώστε να είναι σε θέση να ανανεώνει τον εξοπλισμό, να διοργανώνει εκδηλώσεις, και να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στους φοιτητές του. Η ανάληψη ερευνητικών προγραμμάτων από τα εργαστήρια του Τμήματος, καθώς και η διεύρυνση των συνεργασιών με επιχειρήσεις και οργανισμούς αποτελούν διαρκείς στόχους. Ήδη από την προηγούμενη χρονική περίοδο, τα εργαστήρια του τμήματος έχουν συμμετάσχει σε πληθώρα προτάσεων είτε Ευρωπαϊκών είτε Εθνικών προσκλήσεων. Οι επιστημονική υπεύθυνοι των προγραμμάτων αυτών στρατηγικά εντάσσουν στις χρηματοδοτήσεις των έργων αυτών όλα τα μέλη της αλυσίδας που προαναφέραμε, δηλαδή από τελειόφοιτους φοιτητές έως μεταδιδακτορικούς ερευνητές, και βέβαια τα μέλη ΔΕΠ του τμήματος.

### Στρατηγικός Στόχος 3.4: Ενίσχυση κινητικότητας μελών του Τμήματος

Το τμήμα πραγματοποιεί διαρκώς ενέργειες για να ενισχύσει την εξωστρέφεια του. Αποτελεί κοινό τόπο για όλα τα μέλη του Τμήματος ότι μέσω των συνεργασιών με άλλα Ιδρύματα ανταλλάσσεται τεχνογνωσία, αλληλοσυμπληρώνονται επιστημονικά πεδία και δημιουργούνται νέα διεπιστημονικά ερωτήματα. Η πανδημία αποτέλεσε απαγορευτικό παράγοντα μετακινήσεων μεταξύ ιδρυμάτων τα τελευταία τρία εξάμηνα. Κατά το τρέχον ακαδημαϊκό έτος τουλάχιστον δύο μέλη ΔΕΠ προτίθενται να λάβουν εκπαιδευτική άδεια και να συνεργαστούν με τμήματα και εργαστήρια άλλων Ιδρυμάτων. Κατά την τρέχουσα συγκυρία δεν δύναται να αυξηθεί αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός αυτός, καθώς υπάρχουν πολλές διδακτικές ανάγκες λόγω υποχρέωσης για την κάλυψη ωρών διδασκαλίας από δύο ΠΠΣ. Στόχος επίσης του τμήματος είναι η επανέναρξη του Προγράμματος Erasmus+ για φοιτητές. Ως εκ τούτου διεξάγονται ενέργειες για την προώθηση του στους φοιτητές του τμήματος αλλά και για να προσελκύσει φοιτητές από το εξωτερικό.

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ                                      | ΜΕΤΡΗΣΗ<br>(δείκτης)                          | ΤΙΜΗ<br>ΣΤΟΧΟΥ<br>(τιμή<br>δείκτη) | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ<br>(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα<br>προσδοκώμενα αποτελέσματα;)                                                                              | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ<br>(Ποιος αναλαμβάνει<br>κάθε ενέργεια;)       | ΧΡΟΝΟ-<br>ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ<br>(Πότε;) |
|--------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|                    | Σ3.1.1 Ενίσχυση των υποψήφιων διδακτόρων του τμήματος | Δ3.02 Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση διδακτορικών | 1.47                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων</li> <li>Μαζική ενημέρωση σε μέσα, κοινωνικά δίκτυα κ.ο.κ των δράσεων του τμήματος</li> </ul> | Επιτροπή Προώθησης, Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ | 31/08/2022                     |

|                                                                                             |                                                                            |                                                                                                                |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------|
| <b>Στρατηγικός Στόχος 3.1:</b><br>Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος |                                                                            | διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ                                                                                        |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού από το ΠΜΣ, και προώθηση τους στο ΠΔΣ</li> </ul>                                                                                                                                                                       |                                                    |            |
|                                                                                             | Σ3.1.2 Εξέλιξη υπαρχόντων μελών ΔΕΠ                                        | Δ3.12: Ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ                                                                      | 11.11% | <ul style="list-style-type: none"> <li>Αύξηση των προσόντων των μελών ΔΕΠ</li> <li>Επιτάχυνση διοικητικών διαδικασιών εξέλιξης θέσεων</li> </ul>                                                                                                                                             | Μέλη ΔΕΠ, Πρόεδρος Τμήματος, Γραμματεία            | 31/08/2022 |
|                                                                                             | Σ3.1.3 Ενίσχυση του Τμήματος με έκτακτο διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό | Δ3.13: Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση                                                         | 25.00% | Καταγραφή διδακτικών αναγκών και αίτημα για έγκριση έκτακτου διδακτικού προσωπικού (π.χ. Ακαδημαϊκούς Υποτρόφους, ΠΔ407, Απόκτηση Ακαδημαϊκής Εμπειρίας                                                                                                                                      | Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση                | 31/08/2022 |
|                                                                                             | Σ3.1.4 Ενίσχυση του Τμήματος με έκτακτο διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό | Δ3.15: Ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών – ερευνητών ανά ερευνητικό πρόγραμμα                                | 1.25   | Το τμήμα έχει έναν αριθμό έργων που υλοποιούνται. Επιδίωξη θα είναι η αξιοποίηση πόρων των έργων για ερευνητές                                                                                                                                                                               | Μέλη ΔΕΠ                                           | 31/08/2022 |
| <b>Στρατηγικός Στόχος 3.2:</b><br>Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος      | Σ3.2.1 Παραγωγή και αναγνωρισιμότητα του ερευνητικού έργου                 | Δ3.36: Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ (σωρευτικά)             | 21.11  | <ol style="list-style-type: none"> <li>Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας</li> <li>Ανίχνευση συνεργιών στα ερευνητικά ενδιαφέροντα των μελών του Τμήματος καθώς και σε εκείνα των επισκεπτών του Τμήματος</li> <li>Στόχευση σε επιστημονικά περιοδικά κύρους</li> </ol> | Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, Διευθυντές ερευνητικών εργαστηρίων | 31/12/2022 |
|                                                                                             |                                                                            | Δ3.61-212: Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές (στο έτος αναφοράς) ανά μέλος ΔΕΠ | 1.94   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    | 31/12/2022 |

|                                                                    |                                         |                                                                                        |          |                                                                                                                                                                              |                                    |            |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|
|                                                                    |                                         | Δ3.39: Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ | 30.56    |                                                                                                                                                                              |                                    | 31/12/2022 |
|                                                                    |                                         | Δ3.46: Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ                                     | 1000     |                                                                                                                                                                              |                                    | 31/12/2022 |
|                                                                    | Σ3.2.2 Συμμετοχή σε ερευνητικά έργα     | Δ3.47: Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος                           | 60%      | Ενημέρωση από την Επιτροπή Έρευνας του τμήματος για όλες τις τρέχουσες προσκλήσεις με σκοπό τα ίδια τα μέλη ΔΕΠ του τμήματος να αναλαμβάνουν πρωτοβουλία κατάθεσης προτάσεων | Επιτροπή Έρευνας, Μέλη ΔΕΠ         | 31/12/2022 |
|                                                                    | Σ3.2.3 Διοργάνωση Διεθνών Συνεδρίων     | Δ3.44: Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ                           | 5,56%    | Διοργάνωση υπό την αιγίδα του τμήματος Διεθνούς Συνεδρίου                                                                                                                    | Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Ερευνών         | 31/12/2022 |
| <b>Στρατηγικός Στόχος 3.3:</b><br>Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος | Σ3.3.1 Αύξηση πόρων από Διεθνείς Φορείς | Δ3.50: Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς                     | 3%       | Αξιοποίηση Γνωριμιών αλλά και επιδίωξη νέων συνεργασιών με Διεθνείς φορείς και επιχειρήσεις                                                                                  | Μέλη ΔΕΠ                           | 31/12/2022 |
|                                                                    | Σ3.3.2 Χρηματοδότηση από ΠΔΕ            | Δ3.30: Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από Δημόσιες Επενδύσεις                 | 50%      | Αιτήματα στην Διοίκηση του Ιδρύματος για την Χρηματοδότηση του Τμήματος από του Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων                                                                | Γενική Συνέλευση Πρόεδρος Τμήματος | 31/12/2022 |
|                                                                    | Σ3.3.3 Χρηματοδότηση από ενεργά έργα    | Δ3.58-212: Αναλογία συνολικής χρηματοδότησης ενεργών έργων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ      | 55,555 € | Ενημέρωση από την Επιτροπή Έρευνας του τμήματος για όλες τις τρέχουσες προσκλήσεις με σκοπό τα ίδια τα μέλη ΔΕΠ του τμήματος να αναλαμβάνουν πρωτοβουλία κατάθεσης προτάσεων | Επιτροπή Έρευνας, Μέλη ΔΕΠ         | 31/12/2022 |



|                                                                             |                                                                                        |                                                                          |        |                                                                                                                                                                                                      |                                                                    |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Στρατηγικός Στόχος 3.4:</b><br>Ενίσχυση κινητικότητας μελών του Τμήματος | Σ3.4.1: Αύξηση διδακτικού προσωπικού εισερχόμενων και εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS | Δ3.18: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS                   | 11.11% | Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για συμμετοχή στο πρόγραμμα ERASMUS                                                                                                                                             | Υπεύθυνος ERASMUS, Πρόεδρος Τμήματος                               | 31/08/2022 |
|                                                                             |                                                                                        | Δ3.21: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας | 55.55% | 1. Παροχή περισσότερων μαθημάτων στο πρόγραμμα ERASMUS, ώστε να συμμετέχουν περισσότερα μέλη, στα προγράμματα συνεργασίας                                                                            | Υπεύθυνος ERASMUS, Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών | 31/08/2022 |
|                                                                             | Σ3.4.2 Αύξηση αριθμού μελών ΔΕΠ που βρίσκονται σε εκπαιδευτική άδεια                   | Δ3.20: Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ                     | 11.11% | 2. Παρουσίαση αποτελεσμάτων εκπαιδευτικών αδειών<br>3. Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για συνεργασίες που μπορούν να δημιουργήσουν το ερευνητικό υπόβαθρο στο οποίο θα αποδώσει καρπούς μια εκπαιδευτική άδεια | Μέλη ΔΕΠ, Πρόεδρος Τμήματος                                        | 31/08/2022 |

## Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.1: Στόχοι του ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ

Το ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ προσφέρεται στο τμήμα κατά το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, δεν δέχεται πλέον εισακτέους και αποτελεί αναθεωρημένη έκδοση του ΠΠΣ που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το ακαδημαϊκό έτος 2013-2014 (ως αποτέλεσμα της μετονομασίας του Τμήματος σε τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής Τ.Ε.). Στο πλαίσιο του ΠΠΣ έχουν θεσπιστεί τρεις κατευθύνσεις σπουδών (Μηχανικών Δικτύων, Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανικών Λογισμικού). Η αναθεώρηση έγινε το 2017 και το αναθεωρημένο πρόγραμμα εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018. Κατά το τρέχον ακαδημαϊκό έτος τυπικά προσφέρονται τα μαθήματα του 7<sup>ου</sup> εξαμήνου, καθώς εδώ και τρία χρόνια το ΠΠΣ δεν έχει εισακτέους. Οι στρατηγικοί στόχοι για το εν λόγω ΠΠΣ συνοψίζονται στους εξής:

### Στρατηγικός Στόχος 4.1.1: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές σε 6 ή λιγότερα έτη

Το Τμήμα επιδιώκει με στοχευμένες ενέργειες να βοηθήσει στην αύξηση του αριθμού των αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές χωρίς μεγάλη καθυστέρηση. Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται αδυναμία των φοιτητών να αποφοιτήσουν εντός των χρονικών ορίων των 6 χρόνων. Η ΟΜΕΑ του τμήματος, σε συνεργασία με την Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών πραγματοποίησαν μια μελέτη, με σκοπό να καταγραφούν και να αποκρυπτογραφηθούν τα πιο σημαντικά αίτια του φαινομένου αυτού. Με βάση μια πρώτη εκτίμηση, οι βασικές αιτίες φαίνεται να είναι η καθυστέρηση των φοιτητών να εκπονήσουν την διπλωματική τους εργασία, σε συνδυασμό ενδεχομένως με την παράλληλη χρονικά πρακτική τους άσκηση. Η πρακτική άσκηση και η πτυχιακή εργασία είναι υποχρεωτικές για την ολοκλήρωση του ΠΠΣ. Στο πλαίσιο τις προσπάθειας για αύξηση των αποφοίτων το τμήμα έχει αποφασίσει να προσφέρει και μαθήματα μικρότερων εξαμήνων, παρά το γεγονός ότι δεν υπάρχουν εισακτέοι για τα αντίστοιχα έτη, με σκοπό να βοηθηθούν φοιτητές, οι οποίοι είτε δεν κατάφεραν να τα ολοκληρώσουν επιτυχώς είτε δεν τα είχαν δηλώσει καθόλου λόγω του περιορισμού των ωρών που θέτει το ΠΠΣ ανά εξάμηνο, είτε διότι είχαν λάβει κάποια αναστολή σπουδών. Επιπλέον, το τμήμα λειτουργεί όλους τους απαραίτητους θεσμούς, όπως η συμβουλευτική από ακαδημαϊκό σύμβολο για κάθε έναν φοιτητή του τμήματος, τον μηχανισμό παραπόνων και ενστάσεων, ενώ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην αξιολόγηση των μαθημάτων.

### Στρατηγικός Στόχος 4.1.2: Αύξηση αριστούχων αποφοίτων του Τμήματος και επικοινωνία με τους απόφοιτους

Αλληλένδετη είναι και η επιδίωξη του Τμήματος για αύξηση του μέσου βαθμού αποφοίτησης. Ζητούμενο αποτελεί η μετακίνηση των κατανομών βαθμολογίας προς υψηλότερες περιοχές δίχως όμως να υποβαθμίζεται το επίπεδο των γνώσεων που διδάσκονται, αλλά και η πληρότητα της ύλης. Το Τμήμα προσδοκά τη συνεχή διάδραση με τους απόφοιτους του. Οι απόφοιτοι του τμήματος και τα παραδείγματα της μετέπειτα επαγγελματικής τους αποκατάστασης αποτελούν ζωντανή απόδειξη, των εφοδίων που το Τμήμα παρέχει με την ποιότητα των Προγραμμάτων Σπουδών του. Το τμήμα διατηρεί κλειστή ομάδα στα κοινωνικά δίκτυα στην οποία συμμετέχουν περίπου 400 απόφοιτοι, με σκοπό την ενημέρωση τους για τα δρώμενα του τμήματος, την διατήρηση καναλιού επικοινωνίας του τμήματος με τους αποφοίτους αλλά και των αποφοίτων μεταξύ τους, και την υπόδειξη εργασιακών ευκαιριών στο αντικείμενο. Για την ανάπτυξη της σχέσης αυτής το Τμήμα έχει δρομολογήσει την δημιουργία ιστότοπου αποφοίτων (Alumni) με σκοπό να την συνεχή επικαιροποίηση της τρέχουσας εργασιακής κατάστασης

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ                                                                                                               | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ                                             | ΜΕΤΡΗΣΗ<br>(δείκτης)                                                    | ΤΙΜΗ<br>ΣΤΟΧΟΥ<br>(τιμή<br>δείκτη) | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ<br>(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα<br>προσδοκώμενα αποτελέσματα;)                                                                                                                               | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ<br>(Ποιος αναλαμβάνει<br>κάθε ενέργεια;)          | ΧΡΟΝΟ-<br>ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ<br>(Πότε;) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Στρατηγικός Στόχος<br/>4.1.1:</b> Αύξηση<br>ποσοστού αποφοίτων<br>που ολοκληρώνουν τις<br>σπουδές τους σε 6 ή<br>λιγότερα έτη | Σ4.1.1.1 Αύξηση ποσοστού<br>αποφοίτων από ν+1 έως<br>ν+2 έτη | Δ4.38: Ετήσιο<br>ποσοστό αποφοίτων<br>διάρκειας ν+1 έτη                 | 10%                                | 1. Διοργάνωση πρόσθετων μαθημάτων και<br>εργαστηριακών ασκήσεων για τους φοιτητές<br>παλαιότερων ετών.<br>2. Ενίσχυση του ρόλου του συμβούλου<br>Καθηγητή.<br>3. Δράσεις προβολής επαγγελματικής<br>σταδιοδρομίας αποφοίτων | Πρόεδρος Τμήματος,<br>ΟΜΕΑ                                      | 31/08/2022                     |
|                                                                                                                                  |                                                              | Δ4.40: Ετήσιο<br>ποσοστό αποφοίτων<br>διάρκειας σπουδών<br>ν+2 έτη      | 20%                                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                 | 31/08/2022                     |
| <b>Στρατηγικός Στόχος<br/>4.1.2:</b> Αύξηση<br>αριστούχων αποφοίτων<br>του Τμήματος                                              | Σ4.1.1.2 Αύξηση ποσοστού<br>αριστούχων πτυχιούχων            | Δ4.44: Ετήσιο<br>ποσοστό αποφοίτων<br>με βαθμό πτυχίου από<br>8 και άνω | 5%                                 | 1. Βελτίωση της ελκυστικότητας της διδακτέας<br>ύλης<br>2. Θέσπιση κινήτρων για αριστούχους<br>φοιτητές.                                                                                                                    | Πρόεδρος Τμήματος,<br>ΟΜΕΑ, Επιτροπή<br>Προπτυχιακών<br>Σπουδών | 31/08/2022                     |
|                                                                                                                                  |                                                              | Δ4.46: Μέσος ετήσιος<br>βαθμός πτυχίου                                  | 6.5                                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                 | 31/08/2022                     |

## Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.2: Στόχοι του ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Κατά το τρέχων ακαδημαϊκό έτος έχουν ολοκληρωθεί δύο έτη λειτουργίας του νέου ΠΠΣ και φέτος θα ξεκινήσει η διδασκαλία των μαθημάτων του τρίτου έτους (5<sup>ου</sup> και 6<sup>ου</sup> εξαμήνου σπουδών). Στόχος είναι η παροχή σύγχρονης ολοκληρωμένης εκπαίδευσης στους φοιτητές, έτσι ώστε με την αποπεράτωση των σπουδών τους να έχουν αποκτήσει μια ευρεία βάση τόσο θεωρητικών και εφαρμοσμένων γνώσεων στα αντικείμενα της Πληροφορικής, των Δικτύων και των Τηλεπικοινωνιών όσο και απαραίτητων δεξιοτήτων, που θα τους καταστήσουν ανταγωνιστικούς στο εγχώριο και διεθνές ακαδημαϊκό και εργασιακό περιβάλλον. Η ανάπτυξη που βιώνει η Ελλάδα στον τομέα αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς πολλές μεγάλες εταιρίες επενδύουν σε Αθήνα (Microsoft, Amazon), Θεσσαλονίκη (Phizer, Cisco), Ιωάννινα (Teamviewer, P&I), ενώ έχει επίσης δημιουργηθεί ένα σημαντικό οικοσύστημα εγχώριων νεοφυών επιχειρήσεων τεχνολογίας. Τέλος πολλές παραδοσιακές επιχειρήσεις σε άλλους τομείς αποφασίζουν να επενδύσουν στις νέες τεχνολογίες και λύσεις που παρέχει η Πληροφορική. Ως εκ τούτου, το νέο ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών επιδιώκει να εφοδιάσει τους φοιτητές με τεχνικές γνώσεις, αναλυτική σκέψη, ηθική υπευθυνότητα αλλά και ηγετικές ικανότητες προκειμένου να ενισχυθεί η ικανότητα τους στη προσέγγιση προβλημάτων και την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων, δεδομένων των πολλαπλών αλλαγών και της ταχύτητας με την οποία εξελίσσονται οι τεχνολογίες πληροφορικής, δικτύων και τηλεπικοινωνιών.

Στο πλαίσιο κατά το οποίο μια ακαδημαϊκή μονάδα θα πρέπει να παρέχει το τρίπτυχο της Εκπαίδευσης, της Έρευνας και της Διασύνδεσης, το νέο ΠΠΣ εστιάζει στους ακόλουθους άξονες ανάπτυξης:

- Παροχή ποιοτικής εκπαίδευσης υποβάθρου και εφαρμογών, η οποία να εναρμονίζεται με τις ανάγκες της αγοράς αλλά ταυτοχρόνως να εμβαθύνει σε θεωρητικό επίπεδο.
- Ενίσχυση του κύρους του ΠΠΣ μεταξύ των υποψηφίων φοιτητών και μεταξύ των επαγγελματιών και ακαδημαϊκών δασκάλων του χώρου.
- Παραγωγή έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς εξελίξεις μέσω της προώθησης των ερευνητικών συνεργασιών και αξιοποίηση και διάθεση των αποτελεσμάτων προς όφελος της οικονομίας και της κοινωνίας.
- Προώθηση και αναγνώριση της αριστείας και της καινοτομίας, μέσω της ενθάρρυνσης, της ενίσχυσης και της επιβράβευσης των επιτευγμάτων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας στη διδασκαλία και την έρευνα.
- Ισχυροποίηση της εξωστρέφειας με ενίσχυση και προώθηση συνεργασιών, δράσεων δικτύωσης και δημοσιοποίησης δίνοντας έμφαση στη διάκριση του Τμήματος σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.
- Βελτίωση της σύνδεσης με την αγορά εργασίας, τους επιστημονικούς, παραγωγικούς φορείς και τους αποφοίτους του Τμήματος.
- Αύξηση της πρόθεσης των υποψηφίων φοιτητών να φοιτήσουν στο Πρόγραμμα.
- Αποτελεσματικότητα των διοικητικών διαδικασιών και βελτίωση των υποδομών του Τμήματος δίνοντας προτεραιότητα στη Φοιτητική Μέριμνα.

### Στρατηγικός Στόχος 4.2.1: Αναβάθμιση ποιότητας σπουδών μέσω του νέου ΠΠΣ

Το Τμήμα βελτιώνει το νέο πρόγραμμα σπουδών καθώς μετεξελίσσεται σε Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων. Η βελτίωση του νέου προγράμματος γίνεται με βάση τα κριτήρια που έχει θεσπίσει η ΕΘΑΑΕ ενώ παράλληλα θα ισχύουν οι διαδικασίες μετάβασης των φοιτητών του ΠΠΣ του πρώην Τμήματος Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ στο ΠΠΣ του νέου προγράμματος.

### Στρατηγικός Στόχος 4.2.2: Ενίσχυση ελκυστικότητας Τμήματος για τους νέους φοιτητές

Η ελκυστικότητα του Τμήματος αποτυπώνεται στη σειρά προτίμησης με την οποία οι νέοι φοιτητές το δηλώνουν στο μηχανογραφικό δελτίο των Πανελληνίων Εξετάσεων. Στόχος είναι το Τμήμα να βρίσκεται στις πρώτες επιλογές για μια μερίδα νέων φοιτητών, ιδιαίτερα δε για εκείνους με εντοπιότητα στο Νομό Άρτας ή όμορων περιοχών. Το Τμήμα με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης έχει θεσπίσει Επιτροπή Προώθησης του τμήματος με κύρια αρμοδιότητα την κοινοποίηση στην κοινότητα των επιτευγμάτων του. Σκοπός είναι η διαρκής διεξαγωγή δράσεων και η σύνταξη δελτίων τύπου, με σκοπό να ενημερωθεί η κοινότητα για το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος, τις επαγγελματικές διεξόδους των αποφοίτων, τον ερευνητικό προσανατολισμός του, το έμπυχο δυναμικό του και τις υποδομές του. Η εφαρμογή αριθμού δράσεων (έντονη παρουσία σε Κοινωνικά Δίκτυα, συνεχείς βελτίωση και ενημέρωση της ιστοσελίδας, εκτύπωση έντυπου υλικού προώθησης, ομιλίες σε σχολεία, συναντήσεις με φροντιστήρια της Ηπείρου) κατά το προηγούμενο ακαδημαϊκό έτος απέφερε αποτελέσματα, με μεγάλη αύξηση της βάσης εισαγωγής του τμήματος, αύξηση του αριθμού του μαθητών οι οποίοι δήλωσαν 1<sup>η</sup> προτίμηση το τμήμα (αλλά και μέσα στις τρεις πρώτες προτιμήσεις), αύξηση συνολικά των προτιμήσεων του τμήματος.

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ                                                                | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ                                                      | ΜΕΤΡΗΣΗ<br>(δείκτης)                                     | ΤΙΜΗ<br>ΣΤΟΧΟΥ<br>(τιμή<br>δείκτη) | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ<br>(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα<br>προσδοκώμενα αποτελέσματα;)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ<br>(Ποιος αναλαμβάνει<br>κάθε ενέργεια;)   | ΧΡΟΝΟ-<br>ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ<br>(Πότε;) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Στρατηγικός Στόχος<br>4.2.1: Αναβάθμιση<br>ποιότητας σπουδών<br>μέσω του νέου ΠΠΣ | Σ4.2.1.1: Βελτίωση της<br>κατανομής των<br>προσφερόμενων<br>μαθημάτων | Δ4.07: Ποσοστό<br>μαθημάτων<br>υπόβαθρου                 | 20%                                | 1. Μελέτη των προσφερόμενων μαθημάτων,<br>με βάση τις ανάγκες των φοιτητών, της<br>χαμηλής βάσης εισαγωγής, τις ανάδραση<br>από τους αποφοίτους του τμήματος αλλά<br>και από άλλους φορείς (Δημοσίους Φορείς,<br>Επιχειρήσεις)<br>2. Καταγραφή των προβλημάτων υποβάθρου<br>των νεοεισαχθέντων φοιτητών<br>3. Αύξηση των προσφερόμενων μαθημάτων<br>δεξιοτήτων (διδασκτική Επάρκεια,<br>Επιχειρηματικότητα, Ξένη Γλώσσα κ.ο.κ) | Γενική Συνέλευση,<br>Επιτροπή<br>Προπτυχιακών<br>Σπουδών | 31/08/2022                     |
|                                                                                   |                                                                       | Δ4.08: Ποσοστό<br>μαθημάτων<br>επιστημονικής<br>περιοχής | 60%                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                          | 31/08/2022                     |
|                                                                                   |                                                                       | Δ4.09: Ποσοστό<br>μαθημάτων Γενικών<br>Γνώσεων           | 10%                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                          | 31/08/2022                     |

|                                                                                                     |                                                         |                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                          |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|
|                                                                                                     |                                                         | 4.10: Ποσοστό μαθημάτων Ανάπτυξης Δεξιοτήτων | 10% |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                          | 31/08/2022 |
| <b>Στρατηγικός Στόχος</b><br><b>4.2.2:</b> Ενίσχυση ελκυστικότητας Τμήματος για τους νέους φοιτητές | Σ4.2.2.1 Αύξηση προτίμησης εισαγωγής φοιτητών στο Τμήμα | Δ4.20: Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ                | 5   | 1. Επιπλέον Κοινωνικά Δίκτυα του τμήματος<br>2. Προβολή των επιτευγμάτων του Τμήματος και των Ερευνητικών του εργαστηρίων σε τοπικά μέσα και μέσα πανελλήνιας εμβέλειας<br>3. Παρουσίαση του τμήματος σε Λύκεια της Άρτα και Όμορων Νομών. | Επιτροπή Προώθησης Πρόεδρος Τμήματος, Διευθυντές ερευνητικών εργαστηρίων | 31/08/2022 |

## Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 5: Στόχοι του ΠΜΣ Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων

Η επιλογή του Τμήματος να δημιουργήσει μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών πριν ακόμα την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων αποδεικνύεται ιδιαίτερα σημαντική. Έχοντας ήδη ολοκληρώσει αρκετούς κύκλους σπουδών, έχει δοκιμαστεί και έχει καθιερωθεί, έχοντας πολλές αιτήσεις από τις οποίες επιλέγονται με αντικειμενικά κριτήρια 30 μεταπτυχιακοί φοιτητές ανά κύκλο. Το ΠΜΣ προσδοκά στην εξειδικευμένη γνώση των αποφοίτων του σε πεδία τα οποία διαχωρίζουν το Τμήμα από άλλα ανταγωνιστικά τμήματα της περιοχής και της Χώρας. Ενδεικτικά αναφέρουμε το πεδίο των Τηλεπικοινωνιών, όπου το Τμήμα κατέχει τεχνογνωσία και υποδομές, καθώς και την Αλληλεπίδραση Ανθρώπου - Μηχανής, με έμφαση στην μεικτή πραγματικότητα, όπου το τμήμα αναπτύσσει το (Κέντρο Εικονικής και Εμβαθυμένης Πραγματικότητας Ηπείρου – Κ.Ε.Ε.Π.Η.) με χρηματοδότηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα». Το ΠΜΣ έχει ήδη αρχίσει και τροφοδοτεί το Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών του τμήματος με νέου ερευνητές που αποφοίτησαν από το ΠΜΣ και αυτό είναι μια ένδειξη ότι το Τμήμα έχει την δυνατότητα να επιτύχει ως εκκολαπήτριο νέων επιστημόνων.

### Στρατηγικός Στόχος 5.1: Αύξηση αριθμού αποφοίτων του ΠΜΣ

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών με συνέπεια έχει τα τελευταία 2-3 έτη έχει αρχίσει να παράγει τους πρώτους του αποφοίτους. Στόχος είναι η αύξηση των αποφοίτων του ΠΜΣ, γεγονός που θα δώσει επιπλέον δυναμική στο Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών και επομένως επιπλέον δυναμική στις ερευνητικές προοπτικές του Τμήματος. Πέραν της διδασκαλίας για την εξειδίκευση μεταπτυχιακών φοιτητών, το τμήμα έχει καθιερώσει θεσμούς όπως η Επικούρηση Μαθημάτων (Teaching Assistance), για να ενισχύσει και άλλες δεξιότητες των φοιτητών. Η αύξηση του αριθμού των αποφοίτων του ΠΜΣ είναι εφικτή καθώς κατά τους τελευταίους κύκλους έχουν αυξηθεί και οι εισακτέοι, αλλά και οι φοιτητές που τελικά παρακολουθούν του μεταπτυχιακό πρόγραμμα. Στόχος είναι να διατηρηθεί ο μεγάλος αριθμός αιτήσεων και επομένως το ΠΜΣ να καλύπτει όλες της θέσεις τις οποίες προσφέρει, ενώ αυξάνοντας την αναγνωρισιμότητα του να προσελκύει όλο και περισσότερους φοιτητές υψηλού επιπέδου με προοπτικές ακαδημαϊκής εξέλιξης.

### Στρατηγικός Στόχος 5.2: Αύξηση προσφερόμενων μαθημάτων

Το τμήμα επιδιώκει την περαιτέρω βελτίωση της δομής και οργάνωσης του ΠΜΣ, με την παροχή περισσότερων προσφερόμενων μαθημάτων. Κατά την τρέχουσα συγκυρία, όπου το τμήμα διατηρεί δύο προπτυχιακά προγράμματα σπουδών, αντιμετωπίζει δυσκολία με τους διδακτικούς πόρους που μπορεί να διαθέσει στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών. Δεδομένης της προσθήκης νέου διδακτικού προσωπικού, καθώς και της μείωσης των πόρων που απαιτούνται για το παλιό πρόγραμμα σπουδών, σταδιακά το τμήμα θα έχει την δυνατότητα να αναπτύξει την εξειδίκευση σε νέα πεδία μέσω του ΠΜΣ. Το γεγονός αυτό θα βελτιώσει τις επιλογές που έχουν οι φοιτητές. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι είναι επιδίωξη του ΠΜΣ να οργανωθεί το μάθημα των Εικονικής και Επαυξημένης πραγματικότητας από φέτος, καθώς το τμήμα θα παραλάβει αντίστοιχο εξοπλισμό στο πλαίσιο του έργου Κ.Ε.Ε.Π.Η που αναφέρθηκε ανωτέρω.

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ                                                    | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ                                                              | ΜΕΤΡΗΣΗ<br>(δείκτης)                                                                               | ΤΙΜΗ<br>ΣΤΟΧΟΥ<br>(τιμή<br>δείκτη) | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ<br>(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα<br>προσδοκώμενα αποτελέσματα;)                                                                                                                                                           | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ<br>(Ποιος αναλαμβάνει<br>κάθε ενέργεια;) | ΧΡΟΝΟ-<br>ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ<br>(Πότε;) |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Στρατηγικός Στόχος 5.1:</b><br>Αύξηση αριθμού<br>αποφοίτων του ΠΜΣ | Σ5.1.1 Αύξηση των<br>αποφοίτων του ΠΜΣ                                        | Δ5.05-212: Αναλογία<br>συμμετεχόντων<br>Τμημάτων εξωτερικού<br>ως προς τα Τμήματα<br>του Ιδρύματος | 15                                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ενίσχυση της υποστήριξης των φοιτητών, από τους διδάσκοντες για την ολοκλήρωση της εκπόνησης της διπλωματικής εργασίας τους</li> <li>2. Υποστήριξη και από τους υποψήφιους διδάκτορες του τμήματος</li> </ol> | Επιτροπή<br>Μεταπτυχιακών<br>Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ         | 31/08/2022                     |
| <b>Στρατηγικός Στόχος 5.2:</b><br>Αύξηση προσφερόμενων<br>μαθημάτων   | Σ5.1.2 Αύξηση των<br>προσφερόμενων<br>μαθημάτων σε σχέση με<br>τα υποχρεωτικά | Δ5.06: Ποσοστό<br>ελάχιστου αριθμού<br>μαθημάτων ως προς<br>τα προσφερόμενα                        | 80%                                | Βελτίωση της κατανομής της διδασκαλίας των διδασκόντων με σκοπό να αναλάβουν περισσότερες ώρες στο ΠΜΣ                                                                                                                                                  | Επιτροπή<br>Μεταπτυχιακών<br>Σπουδών Γραμματεία,       | 31/08/2022                     |



## Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 6: Στόχοι του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών

Η συμμετοχή υποψηφίων διδασκόντων στις ερευνητικές διαδικασίες ενός Ακαδημαϊκού Τμήματος, είναι ίσως ο σημαντικότερος κρίκος της αλυσίδας που συνδέει την ερευνητική δραστηριότητα των Μελών ΔΕΠ με του φοιτητές του τμήματος. Τα σημάδια για την βελτίωση της ερευνητικής επίδοσης του τμήματος, από την έναρξη του ΠΔΣ μέχρι και σήμερα, είναι εμφανή. Η παραγωγή δημοσιεύσεων έχει αυξηθεί σε ποσοστό άνω του 10% σε ετήσια βάση, ενώ αντίστοιχη αύξηση παρατηρείται και στις ετεροαναφορές και αναφορές των εργασιών των μελών του τμήματος. Τα στοιχεία αυτά είναι καταγεγραμμένα στο σύστημα της ΜΟΔΙΠ του πανεπιστημίου και έχουν κοινοποιηθεί στην ΕΘΑΑΕ μέσω στο πληροφοριακού συστήματος με τους αντίστοιχους δείκτες. Το τμήμα έχει καταφέρει να προσελκύσει σεβαστό αριθμό υποψηφίων διδασκόντων, το οποίο προσπαθεί να αυξήσει περαιτέρω. Οι προσπάθειες εστιάζονται επίσης στην ορθή καθοδήγηση των υποψηφίων, με σκοπό την αύξηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων.

### Στρατηγικός Στόχος 6.1: Αύξηση του Αριθμού των αιτήσεων και των Υποψηφίων Διδασκόντων

Επιδίωξη του τμήματος είναι η αύξηση του αριθμού των υποψηφίων διδασκόντων. Ο ρυθμός αύξησης του αριθμού των υποψήφιων διδασκόντων του τμήματος από την έναρξη του ΠΔΣ έως και σήμερα κρίνεται ιδιαίτερα ικανοποιητικός και πολλά υποσχόμενος, ωστόσο ο απόλυτος αριθμός των υποψήφιων διδασκόντων και κυρίως ο αριθμός των υποψηφίων διδασκόντων ανά μέλος ΔΕΠ του τμήματος επιδέχεται αύξησης.

### Στρατηγικός Στόχος 6.2: Αύξηση της παραγωγικότητας των ερευνητικών αποτελεσμάτων των υποψήφιων διδασκόντων

Οι υποψήφιοι διδάκτορες του τμήματος, στην παρούσα στιγμή παρέχουν σημαντική συνεισφορά στο τμήμα, συμμετέχοντας στην εκπαιδευτική διαδικασία επικουρώντας τα εργαστήρια του ΠΠΣ. Παράλληλα έχουν παραχθεί αρκετές ερευνητικές εργασίες σε Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά και σε Πρακτικά Διεθνών συνεδρίων. Είναι ωστόσο γεγονός ότι η πλειοψηφία των υποψηφίων διδασκόντων ακόμα βρίσκονται στο ξεκίνημα της εκπόνησης της διατριβής, και επομένως επιδιώκουν την αποδελτίωση της επιστημονικής στάθμησης των επιστημονικών πεδίων. Στόχος είναι στο προσεχές διάστημα η αύξηση της ερευνητικής δραστηριότητας όπως αυτή αποδεικνύεται από την αύξηση της παραγωγής ερευνητικών εργασιών.

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ                                                                                                   | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ                         | ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)                                                          | ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη) | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)                                                                                                                     | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;) | ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Στρατηγικός Στόχος 6.1:</b><br>Αύξηση του Αριθμού των αιτήσεων και των Υποψηφίων Διδασκόντων                      | Σ6.1.1 Αύξηση υποψηφίων διδασκόντων      | Δ6.03-21: Ποσοστό νεοεισαχθέντων Υποψηφίων Διδασκόντων                     | 20%                       | 1. Κοινοποίηση του Προγράμματος Διδακτορικών σπουδών σε τοπικά μέσα<br>2. Προσέλκυση αποφοίτων του ΠΜΣ για συνέχιση των σπουδών τους στο ΠΔΣ                                                                | Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ          | 31/08/2022              |
| <b>Στρατηγικός Στόχος 6.2:</b><br>Αύξηση της παραγωγικότητας των ερευνητικών αποτελεσμάτων των υποψήφιων διδασκόντων | Σ6.2.1 Αύξηση δημοσιευμένου έργου των ΥΔ | Δ6.08-21 : Ετήσιο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων ανά Υποψήφιο Διδάκτορα | 0.4                       | 1. Καθοδήγηση από τους επιβλέποντες καθηγητές για την συγγραφή εργασιών<br>2. Αξιοποίηση πόρων από ερευνητικά προγράμματα συναφή με θέματα διατριβών<br>3. Διεξαγωγή σεμιναρίου για τις διαδικασίες έρευνας | Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ          | 31/12/2022              |
|                                                                                                                      | Σ6.2.2 Συμμετοχή ΥΔ σε ερευνητικά έργα   | Δ6.07-21: Ποσοστό Υποψηφίων Διδασκόντων με υποτροφία                       | 50%                       |                                                                                                                                                                                                             |                                                  | 31/12/2022              |