



ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΣΧΟΛΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Στοχοθεσία Ποιότητας

(Ακαδημαϊκό Έτος 2020-21, Οικονομικό Έτος 2021)

Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Άρτα,

Δεκέμβριος 2020

Περιεχόμενα

Συντομογραφίες – Ακρωνύμια	3
Εισαγωγή.....	4
Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 3: Στόχοι του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών	5
Στρατηγικός Στόχος 3.1: Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος	5
Στρατηγικός Στόχος 3.2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος.....	5
Στρατηγικός Στόχος 3.3: Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος	5
Στρατηγικός Στόχος 3.4: Ενίσχυση κινητικότητας μελών του Τμήματος.....	6
Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.1: Στόχοι του ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ	9
Στρατηγικός Στόχος 4.1.1: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές σε 6 ή λιγότερα έτη	9
Στρατηγικός Στόχος 4.1.2: Αύξηση αριστούχων αποφοίτων του Τμήματος	9
Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.2: Στόχοι του ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.....	11
Στρατηγικός Στόχος 4.2.1: Αναβάθμιση ποιότητας σπουδών μέσω του νέου ΠΠΣ	11
Στρατηγικός Στόχος 4.2.2: Ενίσχυση ελκυστικότητας Τμήματος για τους νέους φοιτητές	11
Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 5: Στόχοι του ΠΜΣ Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων.....	13
Στρατηγικός Στόχος 5.1: Αύξηση αριθμού αποφοίτων του ΠΜΣ	13
Στρατηγικός Στόχος 5.2: Αύξηση αριθμού υποτροφιών	13
Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 6: Στόχοι του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών	14
Στρατηγικός Στόχος 6.1: Αύξηση του Αριθμού των αιτήσεων και των Υποψηφίων Διδακτόρων.....	14
Στρατηγικός Στόχος 6.2: Αύξηση της παραγωγικότητας των ερευνητικών αποτελεσμάτων των υποψήφιων διδακτόρων	14

Συντομογραφίες – Ακρωνύμια

Συντομογραφίες	Επεξήγηση
ΠΙ	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων
ΤΠΤ	Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
ΠΠΣ	Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών
ΠΜΣ	Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών
ΠΔΣ	Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών
ΕΘΑΑΕ	Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης
ΜΟΔΙΠ	Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας
ΟΜΕΑ	Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης

Εισαγωγή

Το Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών από τον Σεπτέμβριο του 2019 διάγει ένα μεταβατικό στάδιο, βάση της ένταξής του στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων (ΠΙ). Οι προσδοκίες για την Ακαδημαϊκή εξέλιξη του Τμήματος σε διδακτικό και ερευνητικό επίπεδο, εδράζονται στα δεδομένα της ποιότητας του προσωπικού, της επάρκειας των υποδομών, των επιδόσεων στην ερευνητική δραστηριότητα και την προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, επίσης στην ποιότητα των Προγραμμάτων Προπτυχιακών (ΠΠΣ) και Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ), καθώς τέλος και στις προοπτικές που πηγάζουν από την ένταξη του σε ένα Παγκοσμίως αναγνωρισμένο Ακαδημαϊκό Ίδρυμα, την συνεργασία με τα Τμήματα του οικείου Ιδρύματος, την εξέλιξη των Προγραμμάτων Σπουδών και την έναρξη του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών (ΠΔΣ).

Κατά την μετάβαση οι προκλήσεις είναι ιδιαίτερες, καθώς το Τμήμα καλείται να διεκπεραιώνει ποιοτικά δύο Προγράμματα Προπτυχιακών Σπουδών, ένα Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών, να οργανώνει το νέο Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών, να εξακολουθήσει να παράγει ποιοτικό διδακτικό και ερευνητικό έργο, αλλά και να εναρμονιστεί με τις διαδικασίες ενός νέου Ιδρύματος. Ως εκ τούτου, οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος δεν περιορίζονται μονοδιάστατα, αλλά αναπτύσσονται πολλαπλώς σε αρμονία με τις προδιαγραφές διασφάλισης ποιότητας που τίθενται από την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ) και την Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ), του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

Με βάση τα ανωτέρω οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών κατηγοριοποιούνται ως εξής¹:

- Στρατηγικοί Στόχοι 3: Πολιτική ποιότητας του ίδιου του Τμήματος
- Στρατηγικοί Στόχοι 4.1: Ποιότητα του Σπουδών του ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ
- Στρατηγικοί Στόχοι 4.2: Ποιότητα των Σπουδών του ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
- Στρατηγικοί Στόχοι 5: Ποιότητα των Μεταπτυχιακών σπουδών του τμήματος
- Στρατηγικοί Στόχοι 6: Στην ποιότητα του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών.

Για κάθε μια κατηγορία στρατηγικών στόχων, οι στόχοι του τμήματος αναπτύσσονται ξεχωριστά στο κείμενο της Στοχοθεσίας ποιότητας, συγκεκριμενοποιώντας και ποσοτικοποιώντας επιμέρους δείκτες, θέτοντας ρεαλιστικές τιμές στόχους με βάση την τρέχουσα στάθμιση του Τμήματος. Στην στοχοθεσία ποιότητας, προδιαγράφονται οι δράσεις και οι ρόλοι για την επίτευξη των στόχων, αλλά και το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσής τους. Την στοχοθεσία εισηγείται η Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ) του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, κατόπιν συζήτησης στο πλαίσιο της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος.

¹ Η αρίθμηση ακολουθεί την αντίστοιχη αρίθμηση που χρησιμοποιεί η ΕΘΑΑΕ για την στοχοθεσία Ιδρυμάτων, Σχολών, Τμημάτων, ΠΠΣ, ΠΜΣ, ΠΔΣ.

Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 3: Στόχοι του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Οι στρατηγικοί στόχοι του τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, για την ίδια την λειτουργία του, εστιάζονται στην ενίσχυση και εξέλιξη του υπάρχοντος προσωπικού, στην βελτίωση και την αναγνώριση της παραγόμενης έρευνας, την προσέλκυση χρηματοδοτικών πόρων μέσω ερευνητικών προγραμμάτων, αλλά και την εξωστρέφεια του τμήματος, με σκοπό νέες συνεργασίες με Ιδρύματα του Εσωτερικού και του Εξωτερικού.

Στρατηγικός Στόχος 3.1: Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος

Το Τμήμα στην παρούσα στιγμή έχει στελεχωθεί σε ικανοποιητικό βαθμό, ωστόσο υπάρχουν περιθώρια ενίσχυσης. Το Τμήμα διεκδικεί νέες θέσεις μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ και ενθαρρύνει προσπάθειες των μελών του στην κατεύθυνση της αναβάθμισης της Ακαδημαϊκής τους θέσης. Ως εκ τούτου, εντός του Ακαδημαϊκού Έτους ολοκληρώνεται η εκλογή και ο διορισμός δύο νέων θέσεων μελών ΔΕΠ στην Βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή. Οι νέες αυτές θέσεις θα αναβαθμίσουν την διδακτική επάρκεια του Τμήματος στα πεδία της πληροφορικής και των επικοινωνιών, ενώ θα ενισχύσουν σημαντικά τα ερευνητικά εργαστήρια στις νέες τεχνολογίες αιχμής. Στόχος του τμήματος κατά την χρονική διάρκεια του έτους είναι και η ενίσχυση του τμήματος με προσωπικό ΕΤΕΠ, καθώς στην παρούσα στιγμή δεν υπάρχει αντίστοιχη θέση στο Τμήμα. Για τον σκοπό αυτό θα επιχειρηθεί να καταστεί ώριμη η εν λόγω ενίσχυση, είτε με νέες θέσεις προσωπικού, είτε μέσω κινητικότητα από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου. Η ολοκλήρωση της εν λόγω διαδικασίας, εντός του χρονοδιαγράμματος του επόμενου ακαδημαϊκού αλλά και ημερολογιακού έτους, δεν θεωρείται ρεαλιστικός στόχος, ωστόσο η ωρίμανση αυτής είναι ιδιαίτερης σημασίας για το Τμήμα. Οι ανάγκες δε για συντήρηση του υλικού και του λογισμικού του Τμήματος (3 αίθουσες διδασκαλίας πλήρως εξοπλισμένες, 7 διδακτικά εργαστήρια, 3 ερευνητικά εργαστήρια, και ο επιπλέον επικουρικούς υλικοτεχνικός εξοπλισμός) απαιτούν εργώδη προσπάθεια, η οποία εκτιμάται ότι είναι αδύνατο να καλυφθεί από μια μόνο θέση ΕΤΕΠ.

Στρατηγικός Στόχος 3.2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος

Η ανάπτυξη της ερευνητικής κουλτούρας αποτελεί έναν από τους πρώτους σε διαβάθμιση στόχους του Τμήματος. Επιδιώξεις αποτελούν η παραγωγή ερευνητικών αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας, η συμμετοχή των φοιτητών στην έρευνα και η διεύρυνση των εθνικών και διεθνών συνεργασιών του τμήματος. Ιδιαίτερη σημασία δίδεται στην συμμετοχή στην έρευνα, από κοινού και σε συνεργασία των Μελών ΔΕΠ, με μεταδιδάκτορες, υποψήφιους διδάκτορες, μεταπτυχιακούς και προπτυχιακούς φοιτητές του τμήματος, καλλιεργώντας ένα δομημένο οικοσύστημα έρευνας εντός του Τμήματος. Με την δομημένη αυτή προσέγγιση και την συνεργασία θα ενισχυθούν στην έρευνα και μέλη, τα οποία στο παρελθόν είχαν περισσότερο τεχνολογικό προσανατολισμό λόγω της φύσης του Ιδρύματος και του Τμήματος. Για την επίτευξη των στόχων το Τμήμα αξιοποιεί τη δυναμική που εδράζεται στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών και το Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών, προσελκύοντας νέους επιστήμονες. Η ενίσχυση του τμήματος με νέους επιστήμονες είναι αξιοσημείωτη τα δύο τελευταία χρόνια και το τμήμα στοχεύει στην προσέλκυση ακόμα περισσότερων, οι οποίοι με την καθοδήγηση των Μελών ΔΕΠ θα αποδώσουν αξιολόγα ερευνητικά αποτελέσματα.

Στρατηγικός Στόχος 3.3: Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος

Το Τμήμα επιδιώκει την ενίσχυση της χρηματοδότησής του, πέραν της προβλεπόμενης, έτσι ώστε να είναι σε θέση να ανανεώνει τον εξοπλισμό, να διοργανώνει εκδηλώσεις, και να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στους φοιτητές του. Η ανάληψη ερευνητικών προγραμμάτων από τα εργαστήρια του Τμήματος, καθώς και

η διεύρυνση των συνεργασιών με επιχειρήσεις και οργανισμούς αποτελούν διαρκείς στόχους. Ήδη από την προηγούμενη χρονική περίοδο, τα εργαστήρια του τμήματος έχουν συμμετάσχει σε πληθώρα προτάσεων είτε Ευρωπαϊκών είτε Εθνικών προσκλήσεων, ένας αριθμός από τα οποία έχουν λάβει ήδη έγκριση και αναμένεται να εκκινήσουν στο προσεχές διάστημα, ενώ άλλες προτάσεις βρίσκονται στο στάδιο της αξιολόγησης. Διαφαίνεται λοιπόν ότι στο προσεχές διάστημα και εντός του χρονοδιαγράμματος του ακαδημαϊκού έτους 2020-2021, το τμήμα θα διαθέτει σημαντικούς οικονομικούς πόρους. Στόχος του τμήματος είναι η ενίσχυση των υποψηφίων διδακτόρων με ανταποδοτικές υποτροφίες, αλλά και συμμετοχή φοιτητών στις ομάδες έργου.

Στρατηγικός Στόχος 3.4: Ενίσχυση κινητικότητας μελών του Τμήματος

Η εξωστρέφεια αποτελεί έναν σημαντικό παράγοντα για ένα Ακαδημαϊκό Τμήμα. Μέσω των συνεργασιών με άλλα Ιδρύματα ανταλλάσσεται τεχνογνωσία, αλληλοσυμπληρώνονται επιστημονικά πεδία και δημιουργούνται νέα διεπιστημονικά ερωτήματα. Στόχος του Τμήματος είναι η διεύρυνση της εξωστρέφειας του, μέσω της κινητικότητας των μελών ΔΕΠ. Η κινητικότητα δύναται να επιτευχθεί με πόρους από το πρόγραμμα ERASMUS, καθώς επίσης και με τη λήψη εκπαιδευτικών αδειών. Είναι σημαντικό βέβαια να τονισθεί ότι η οι αυξημένες ανάγκες του τμήματος, που έχει δημιουργήσει η μετάβαση του, αποτελεί τροχοπέδη στην εν λόγω προσπάθεια.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 3.1: Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος	Σ3.1.1 Ενίσχυση του Τμήματος με νέα μέλη ΔΕΠ	Δ3.09: Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	12.50%	Επιτάχυνση διοικητικών διαδικασιών πλήρωσης θέσεων ΔΕΠ	Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση, Γραμματεία	31/08/2021
	Σ3.1.2 Εξέλιξη υπαρχόντων μελών ΔΕΠ	Δ3.12: Ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ	6.25%	Επιτάχυνση διοικητικών διαδικασιών εξέλιξης θέσεων	Πρόεδρος Τμήματος, Γραμματεία	31/08/2021
	Σ3.1.3 Ενίσχυση του Τμήματος με νέα μέλη ΕΤΕΠ	Δ3.10: Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ	33,33%	Επιτάχυνση διοικητικών διαδικασιών πλήρωσης θέσεων ΕΤΕΠ	Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση. Γραμματεία	31/08/2021

	Σ3.1.4 Ενίσχυση του Τμήματος με έκτακτο διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό	Δ3.13: Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση	23.81%	Καταγραφή διδακτικών αναγκών και αίτημα για έγκριση έκτακτου διδακτικού προσωπικού (π.χ. Ακαδημαϊκούς Υποτρόφους, ΠΔ407, Απόκτηση Ακαδημαϊκής Εμπειρίας	Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση	31/08/2021
	Σ3.1.5 Ενίσχυση του Τμήματος με έκτακτο διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό	Δ3.15: Ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών – ερευνητών ανά ερευνητικό πρόγραμμα	2	Το τμήμα έχει έναν αριθμό έργων που υλοποιούνται ενώ κάποια άλλα έχουν εγκριθεί και θα ξεκινήσουν μέσα στο οικονομικό έτος 2021. Επιδίωξη θα είναι η αξιοποίηση πόρων των έργων για ερευνητές	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2021
Στρατηγικός Στόχος 3.2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος	Σ3.2.1 Παραγωγή και αναγνωρισιμότητα του ερευνητικού έργου	Δ3.36: Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	19.5	1. Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Ανίχνευση συνεργιών στα ερευνητικά ενδιαφέροντα των μελών του Τμήματος καθώς και σε εκείνα των επισκεπτών του Τμήματος 3. Στόχευση σε επιστημονικά περιοδικά κύρους	Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, Διευθυντές ερευνητικών εργαστηρίων	31/12/2021
		Δ3.39: Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	22			31/12/2021
		Δ3.46: Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	850			31/12/2021
	Σ3.2.2 Συμμετοχή σε ερευνητικά έργα	Δ3.47: Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος	60%	Ενημέρωση από την Επιτροπή Έρευνας του τμήματος για όλες τις τρέχουσες προσκλήσεις με σκοπό τα ίδια τα μέλη ΔΕΠ του τμήματος να αναλαμβάνουν πρωτοβουλία κατάθεσης προτάσεων	Επιτροπή Έρευνας, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2021
Στρατηγικός Στόχος 3.3: Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος	Σ3.3.1 Αύξηση πόρων από Διεθνείς Φορείς	Δ3.50: Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	3%	Αξιοποίηση Γνωριμιών αλλά και επιδίωξη νέων συνεργασιών με Διεθνείς φορείς και επιχειρήσεις	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2021

	Σ3.3.1 Χρηματοδότηση από ΠΔΕ	Δ3.30: Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από Δημόσιες Επενδύσεις	50%	Αιτήματα στην Διοίκηση του Ιδρύματος για την Χρηματοδότηση του Τμήματος από του Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων	Γενική Συνέλευση Πρόεδρος Τμήματος	31/12/2021
Στρατηγικός Στόχος 3.4: Ενίσχυση κινητικότητας μελών του Τμήματος	Σ3.4.1: Αύξηση διδακτικού προσωπικού εισερχόμενων και εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS	Δ3.18: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS	5.55%	Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για συμμετοχή στο πρόγραμμα ERASMUS	Υπεύθυνος ERASMUS, Πρόεδρος Τμήματος	31/08/2021
		Δ3.21: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	50%	1. Παροχή περισσότερων μαθημάτων στο πρόγραμμα ERASMUS, ώστε να συμμετέχουν περισσότερα μέλη, στα προγράμματα συνεργασίας	Υπεύθυνος ERASMUS, Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών	31/08/2021
	Σ3.4.2 Αύξηση αριθμού μελών ΔΕΠ που βρίσκονται σε εκπαιδευτική άδεια	Δ3.20: Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	5.55%	2. Παρουσίαση αποτελεσμάτων εκπαιδευτικών αδειών 3. Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για συνεργασίες που μπορούν να δημιουργήσουν το ερευνητικό υπόβαθρο στο οποίο θα αποδώσει καρπούς μια εκπαιδευτική άδεια	Μέλη ΔΕΠ, Πρόεδρος Τμήματος	31/08/2021

Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.1: Στόχοι του ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ

Το ΠΠΣ Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ που ακολουθείται στο τμήμα κατά το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021, δεν δέχεται πλέον εισακτέους και αποτελεί αναθεωρημένη έκδοση του ΠΠΣ που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το ακαδημαϊκό έτος 2013-2014 (ως αποτέλεσμα της μετονομασίας του Τμήματος σε τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής Τ.Ε.). Στο πλαίσιο του ΠΠΣ έχουν θεσπιστεί τρεις κατευθύνσεις σπουδών (Μηχανικών Δικτύων, Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανικών Λογισμικού). Η αναθεώρηση έγινε το 2017 και το αναθεωρημένο πρόγραμμα εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018. Οι στρατηγικοί στόχοι για το εν λόγω ΠΠΣ συνοψίζονται στους εξής:

Στρατηγικός Στόχος 4.1.1: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές σε 6 ή λιγότερα έτη

Επιδίωξη του Τμήματος είναι η αύξηση του αριθμού των αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές χωρίς μεγάλη καθυστέρηση. Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται αδυναμία των φοιτητών να αποφοιτήσουν εντός των χρονικών ορίων των 6 χρόνων. Η ΟΜΕΑ του τμήματος, σε συνεργασία με την Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών θα διεξάγουν μελέτη, με σκοπό να καταγραφούν και να αποκρυπτογραφηθούν τα πιο σημαντικά αίτια του φαινομένου αυτού. Με βάση μια πρώτη εκτίμηση, οι βασικές αιτίες φαίνεται να είναι η καθυστέρηση των φοιτητών να εκπονήσουν την διπλωματική τους εργασία, σε συνδυασμό ενδεχομένως με την παράλληλη χρονικά πρακτική τους άσκηση. Η πρακτική άσκηση και η πτυχιακή εργασία είναι υποχρεωτικές για την ολοκλήρωση του ΠΠΣ. Πέραν τούτου, ενδέχεται να υπάρχουν και μαθήματα που δυσκολεύουν τους φοιτητές, και αυτά θα πρέπει να καταγραφούν και να μελετηθούν τρόποι για να αυξηθούν τα ποσοστά επιτυχίας (π.χ. μεθόδευση προόδων κατά την διάρκεια του εξαμήνου, βελτίωση του ηλεκτρονικού υλικού που παρέχεται στους φοιτητές, εκπόνηση εργασιών κατά την διάρκεια του εξαμήνου, η οποίες να είναι ανταποδοτικές στην βαθμολογία του μαθήματος κ.ο.κ.).

Στρατηγικός Στόχος 4.1.2: Αύξηση αριστούχων αποφοίτων του Τμήματος και επικοινωνία με τους απόφοιτους

Παράλληλα με τον προηγούμενο στόχο, επιδίωξη του Τμήματος αποτελεί και η αύξηση του μέσου βαθμού αποφοίτησης. Ζητούμενο αποτελεί η μετακίνηση των κατανομών βαθμολογίας προς υψηλότερες περιοχές χωρίς όμως να υποβαθμίζεται το επίπεδο των γνώσεων που διδάσκονται ούτε και η πληρότητα της ύλης. Το Τμήμα προσδοκά τη συνεχή διάδραση με τους απόφοιτους του. Οι απόφοιτοι του τμήματος και τα παραδείγματα της μετέπειτα επαγγελματικής τους αποκατάστασης αποτελούν ζωντανή απόδειξη, των εφοδίων που το Τμήμα παρέχει με την ποιότητα των Προγραμμάτων Σπουδών. Το τμήμα διατηρεί κλειστή ομάδα στα κοινωνικά δίκτυα στην οποία συμμετέχουν περίπου 250 απόφοιτοι, με σκοπό την ενημέρωση τους για τα δρώμενα του τμήματος, την διατήρηση καναλιού επικοινωνίας του τμήματος με τους αποφοίτους αλλά και των αποφοίτων μεταξύ τους, και την υπόδειξη εργασιακών ευκαιριών στο αντικείμενο. Για την ανάπτυξη της σχέσης αυτής το Τμήμα έχει δρομολογήσει την δημιουργία ιστότοπου αποφοίτων (Alumni) με σκοπό να την συνεχή επικαιροποίηση της τρέχουσας εργασιακής κατάστασης

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 4.1.1: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων που ολοκληρώνουν τις σπουδές τους σε 6 ή λιγότερα έτη	Σ4.1.1.1 Αύξηση ποσοστού αποφοίτων από ν+1 έως ν+2 έτη	Δ4.38: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας ν+1 έτη	10%	- Διοργάνωση πρόσθετων μαθημάτων και εργαστηριακών ασκήσεων για τους φοιτητές παλαιότερων ετών. - Ενίσχυση του ρόλου του συμβούλου Καθηγητή. - Δράσεις προβολής επαγγελματικής σταδιοδρομίας αποφοίτων	Πρόεδρος Τμήματος, ΟΜΕΑ	31/08/2021
		Δ4.40: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη	25%			31/08/2021
Στρατηγικός Στόχος 4.1.2: Αύξηση αριστούχων αποφοίτων του Τμήματος	Σ4.1.1.2 Αύξηση ποσοστού αριστούχων πτυχιούχων	Δ4.44: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω	5%	- Βελτίωση της ελκυστικότητας της διδακτέας ύλης - Θέσπιση κινήτρων για αριστούχους φοιτητές.	Πρόεδρος Τμήματος, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών	31/08/2021
		Δ4.46: Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	7			31/08/2021

Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 4.2: Στόχοι του ΠΠΣ Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Στόχος του νέου ΠΠΣ αποτελεί η παροχή σύγχρονης ολοκληρωμένης εκπαίδευσης στους φοιτητές, έτσι ώστε με την αποπεράτωση των σπουδών τους να έχουν αποκτήσει μια ευρεία βάση τόσο θεωρητικών και εφαρμοσμένων γνώσεων στα αντικείμενα της Πληροφορικής, των Δικτύων και των Τηλεπικοινωνιών όσο και απαραίτητων δεξιοτήτων, που θα τους καταστήσουν ανταγωνιστικούς στο εγχώριο και διεθνές ακαδημαϊκό και εργασιακό περιβάλλον. Το ΠΠΣ επιδιώκει να εφοδιάσει τους φοιτητές με τεχνικές γνώσεις, αναλυτική σκέψη, ηθική υπευθυνότητα αλλά και ηγετικές ικανότητες προκειμένου να ενισχυθεί η ικανότητα τους στη προσέγγιση προβλημάτων και την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων, δεδομένων των πολλαπλών αλλαγών και της ταχύτητας με την οποία εξελίσσονται οι τεχνολογίες πληροφορικής, δικτύων και τηλεπικοινωνιών.

Το νέο ΠΠΣ εστιάζει στους ακόλουθους άξονες ανάπτυξης:

- Ισχυροποίηση της εξωστρέφειας με ενίσχυση και προώθηση συνεργασιών, δράσεων δικτύωσης και δημοσιοποίησης δίνοντας έμφαση στη διάκριση του Τμήματος σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.
- Βελτίωση της σύνδεσης με την αγορά εργασίας, τους επιστημονικούς, παραγωγικούς φορείς και τους αποφοίτους του Τμήματος.
- Παραγωγή έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς εξελίξεις μέσω της προώθησης των ερευνητικών συνεργασιών και αξιοποίηση και διάθεση των αποτελεσμάτων προς όφελος της οικονομίας και της κοινωνίας.
- Προώθηση και αναγνώριση της αριστείας και της καινοτομίας, μέσω της ενθάρρυνσης, της ενίσχυσης και της επιβράβευσης των επιτευγμάτων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας στη διδασκαλία και την έρευνα.
- Αύξηση της πρόθεσης των υποψηφίων φοιτητών να φοιτήσουν στο Πρόγραμμα.
- Ενίσχυση του κύρους του ΠΠΣ μεταξύ των υποψηφίων φοιτητών και μεταξύ των επαγγελματιών και ακαδημαϊκών δασκάλων του χώρου.
- Αποτελεσματικότητα των διοικητικών διαδικασιών και βελτίωση των υποδομών του Τμήματος δίνοντας προτεραιότητα στη Φοιτητική Μέριμνα.

Στρατηγικός Στόχος 4.2.1: Αναβάθμιση ποιότητας σπουδών μέσω του νέου ΠΠΣ

Το Τμήμα βελτιώνει το νέο πρόγραμμα σπουδών καθώς μετεξελίσσεται σε Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων. Η βελτίωση του νέου προγράμματος γίνεται με βάση τα κριτήρια που έχει θεσπίσει η ΕΘΑΑΕ ενώ παράλληλα θα ισχύουν οι διαδικασίες μετάβασης των φοιτητών του ΠΠΣ του πρώην Τμήματος Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ στο ΠΠΣ του νέου προγράμματος.

Στρατηγικός Στόχος 4.2.2: Ενίσχυση ελκυστικότητας Τμήματος για τους νέους φοιτητές

Η ελκυστικότητα του Τμήματος αποτυπώνεται στη σειρά προτίμησης με την οποία οι νέοι φοιτητές το δηλώνουν στο μηχανογραφικό δελτίο των Πανελληνίων Εξετάσεων. Στόχος είναι το Τμήμα να βρίσκεται στις πρώτες επιλογές για μια μερίδα νέων φοιτητών, ιδιαίτερα δε για εκείνους με εντοπιότητα Νομού Άρτας ή όμορων περιοχών. Το Τμήμα με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης έχει θεσπίσει Επιτροπή Προώθησης του τμήματος με κύρια αρμοδιότητα την κοινοποίηση στην κοινότητα

των επιτευγμάτων του. Σκοπός είναι η διεξαγωγή δράσεων και η σύνταξη δελτίων τύπου, με σκοπό να ενημερωθεί η κοινότητα για το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος, τις επαγγελματικές διεξόδους των αποφοίτων, τον ερευνητικό προσανατολισμός του, το έμφυχο δυναμικό του και τις υποδομές του.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 4.2.1: Αναβάθμιση ποιότητας σπουδών μέσω του νέου ΠΠΣ	Σ4.2.1.1: Βελτίωση της κατανομής των κατηγοριών προσφερόμενων μαθημάτων	Δ4.07: Ποσοστό μαθημάτων υπόβαθρου	20%	1. Μελέτη των προσφερόμενων μαθημάτων, με βάση τις ανάγκες των φοιτητών, της χαμηλής βάσης εισαγωγής, τις ανάδραση από τους αποφοίτους του τμήματος αλλά και από άλλους φορείς (Δημοσίους Φορείς, Επιχειρήσεις) 2. Καταγραφή των προβλημάτων υποβάθρου των νεοεισαχθέντων φοιτητών 3. Αύξηση των προσφερόμενων μαθημάτων δεξιοτήτων (διδασκτική Επάρκεια, Επιχειρηματικότητα, Ξένη Γλώσσα κ.ο.κ)	Γενική Συνέλευση, Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών	31/08/2021
		Δ4.08: Ποσοστό μαθημάτων επιστημονικής περιοχής	60%			31/08/2021
		4.09: Ποσοστό μαθημάτων Γενικών Γνώσεων	10%			31/08/2021
		4.10: Ποσοστό μαθημάτων Ανάπτυξης Δεξιοτήτων	10%			31/08/2021
Στρατηγικός Στόχος 4.2.2: Ενίσχυση ελκυστικότητας Τμήματος για τους νέους φοιτητές	Σ4.2.2.1 Αύξηση προτίμησης εισαγωγής φοιτητών στο Τμήμα	Δ4.20: Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ	10	1. Επιπλέον Κοινωνικά Δίκτυα του τμήματος 2. Προβολή των επιτευγμάτων του Τμήματος και των Ερευνητικών του εργαστηρίων σε τοπικά μέσα και μέσα πανελληνίας εμβέλειας 3. Παρουσίαση του τμήματος σε Λύκεια της Άρτα και Όμορων Νομών.	Επιτροπή Προώθησης Πρόεδρος Τμήματος, Διευθυντές ερευνητικών εργαστηρίων	31/08/2021

Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 5: Στόχοι του ΠΜΣ Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων

Στρατηγικός Στόχος 5.1: Αύξηση αριθμού αποφοίτων του ΠΜΣ

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών είναι ένα σχετικά νέο πρόγραμμα, με συνέπεια μόλις τα τελευταία 1-2 χρόνια έχει αρχίσει να παράγει τους πρώτους του αποφοίτους. Στόχος είναι η αύξηση των αποφοίτων του ΠΜΣ, γεγονός που θα δώσει άμεσα δυναμική στο Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών και επομένως επιπλέον δυναμική στις ερευνητικές προοπτικές του Τμήματος. Η αναζήτηση υποτροφιών για τους μεταπτυχιακούς φοιτητές είτε από αυτές που προσφέρει το οικείο ίδρυμα είτε μέσω Εθνικών και Ευρωπαϊκών πόρων, κρίνεται επίσης σημαντική για την προσέλκυση και διατήρηση των μεταπτυχιακών φοιτητών στα ερευνητικά δρώμενα του τμήματος.

Στρατηγικός Στόχος 5.2: Αύξηση αριθμού υποτροφιών

Όπως και στο ΠΠΣ, στόχος και του ΠΜΣ είναι η συνεισφορά των μεταπτυχιακών φοιτητών στα ερευνητικά έργα του Τμήματος, αλλά και στην διδακτική διαδικασία. Για να επιτευχθεί το παραπάνω θα πρέπει να εξασφαλιστούν ανταποδοτικές υποτροφίες είτε από το προσκήλσεις του Ιδρύματος (Αποθεματικό ΕΛΚΕ), είτε μέσω ερευνητικών προγραμμάτων. Το γεγονός αυτό θα δώσει επιπλέον κίνητρα στους μεταπτυχιακούς φοιτητές να συνεχίσουν στο Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών του Τμήματος.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 5.1: Αύξηση αριθμού αποφοίτων του ΠΜΣ	Σ5.1.1 Αύξηση των αποφοίτων του ΠΜΣ	M5.013: Πλήθος αποφοίτων	20	1. Ενίσχυση της υποστήριξης των φοιτητών, από τους διδάσκοντες για την ολοκλήρωση της εκπόνησης της διπλωματικής εργασίας τους 2. Υποστήριξη και από τους υποψήφιους διδάκτορες του τμήματος	Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ	31/08/2021
Στρατηγικός Στόχος 5.2: Αύξηση αριθμού υποτροφιών	Σ5.1.2 Παροχή υποτροφιών σε μεταπτυχιακούς φοιτητές	M5.020: Υποτροφίες	NAI	1. Κοινοποίηση προσκλήσεων του Ιδρύματος στους μεταπτυχιακούς φοιτητές 2. Ένταξη των μεταπτυχιακών Φοιτητών σε ερευνητικά προγράμματα με αποδοχές	Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών Γραμματεία, Επιτροπή Έρευνας, Μέλη ΔΕΠ	31/08/2021

Στρατηγικοί στόχοι κατηγορίας 6: Στόχοι του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών

Στρατηγικός Στόχος 6.1: Αύξηση του Αριθμού των αιτήσεων και των Υποψηφίων Διδακτόρων

Επιδίωξη του τμήματος είναι η αύξηση του αριθμού των υποψηφίων διδακτόρων. Ο ρυθμός αύξησης του αριθμού των υποψηφίων διδακτόρων του τμήματος από την έναρξη του ΠΔΣ έως και σήμερα κρίνεται ιδιαίτερα ικανοποιητικός και πολλά υποσχόμενος, ωστόσο ο απόλυτος αριθμός των υποψηφίων διδακτόρων και κυρίως ο αριθμός των υποψηφίων διδακτόρων ανά μέλος ΔΕΠ του τμήματος επιδέχεται αύξησης.

Στρατηγικός Στόχος 6.2: Αύξηση της παραγωγικότητας των ερευνητικών αποτελεσμάτων των υποψηφίων διδακτόρων

Οι υποψήφιοι διδάκτορες του τμήματος, στην παρούσα στιγμή παρέχουν σημαντική συνεισφορά στο τμήμα, συμμετέχοντας στην εκπαιδευτική διαδικασία επικουρώντας τα εργαστήρια του ΠΠΣ. Παράλληλα έχουν παραχθεί αρκετές ερευνητικές εργασίες σε Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά και σε Πρακτικά Διεθνών συνεδρίων. Είναι ωστόσο γεγονός ότι η πλειοψηφία των υποψηφίων διδακτόρων ακόμα βρίσκονται στο ξεκίνημα της εκπόνησης της διατριβής, και επομένως επιδιώκουν την αποδελτίωση της επιστημονικής στάθμησης των επιστημονικών πεδίων. Στόχος είναι στο προσεχές διάστημα η αύξηση της ερευνητικής δραστηριότητας όπως αυτή αποδεικνύεται από την αύξηση της παραγωγής ερευνητικών εργασιών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 6.1: Αύξηση του Αριθμού των αιτήσεων και των Υποψηφίων Διδακτόρων	Σ6.1.1 Αύξηση υποψηφίων διδακτόρων	M6.005: Σύνολο διδακτόρων από την αρχή λειτουργίας του Προγράμματος	20	1. Κοινοποίηση του Προγράμματος Διδακτορικών σπουδών σε τοπικά μέσα 2. Προσέλευση αποφοίτων του ΠΜΣ για συνέχιση των σπουδών τους στο ΠΔΣ	Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ	31/08/2021
		M6.006: Σύνολο διδακτόρων έτους αναφοράς	7			31/08/2021

		M6.009: Αιτήσεις εκπόνησης διδακτορικής διατριβής	10			31/08/2021
Στρατηγικός Στόχος 6.2: Αύξηση της παραγωγικότητας των ερευνητικών αποτελεσμάτων των υποψήφιων διδασκόντων	Σ6.2.1 Αύξηση δημοσιευμένου έργου των ΥΔ	M6.015: Δημοσιεύσεις ΥΔ σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές	5	1. Καθοδήγηση από τους επιβλέποντες καθηγητές για την συγγραφή εργασιών 2. Αξιοποίηση πόρων από ερευνητικά προγράμματα συναφή με θέματα διατριβών 3. Διεξαγωγή σεμιναρίου για τις διαδικασίες έρευνας	Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2021
		M6.016: Δημοσιεύσεις ΥΔ σε διεθνή συνέδρια με κριτές	6			31/12/2021
	Σ6.2.2 Συμμετοχή ΥΔ σε ερευνητικά έργα	M6.015: Υποψήφιοι διδάκτορες εν ενεργεία με υποτροφία	4			31/12/2021